Uchwała Nr XXII/145/20

Rady Gminy Brudzeń Duży

z dnia 28 października 2020 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/245/10 Rady Gminy w Brudzeniu Dużym z dnia 25 marca 2010r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) , art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy

 z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2019r. , poz. 2215 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416, z późn. zm.) – Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

1. Zmianie ulega Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży.

2. W załączniku do uchwały Nr XXVIII/245/10 Rady Gminy w Brudzeniu Dużym z dnia 25 marca 2020r. (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 83, poz. 1374) „ Regulamin wynagradzania nauczycieli” wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 5 „Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe” ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zawieszeniem zajęć z powodu mrozów”.

1. po ustępie 3 dodaje się ust.3a w brzmieniu:
2. „3a. W przypadku epidemii dyrektor jednostki systemu oświaty ustala zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia”.

§ 2

Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi

w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Uzasadnienie

do uchwały Nr XXII/145/20 Rady Gminy Brudzeń Duży z dnia 28 października 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/245/10 Rady Gminy w Brudzeniu Dużym z dnia 25 marca 2010r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 6a ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii i zawieszeniem prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w formie tradycyjnej, Minister Edukacji Narodowej wydał rozporządzenie w sprawie szczegółowych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

 i zwalczaniem COVID -19.

 Zgodnie § 7 ust. 2 wymienionego wyżej rozporządzenia zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, ustala dyrektor jednostki systemu oświaty.

 Wobec powyższego, proponujemy dostosowanie zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży

do zapisów wyżej wymienionego rozporządzenia i upoważnić dyrektora szkoły do ustalania wymiaru zrealizowanych zajęć, w czasie epidemii.

W wyniku zaproponowanej zmiany, nauczyciele otrzymają wynagrodzenie za faktycznie wypracowane godziny, co może mieć wpływ na obniżenie wydatków na wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń.

 W wyniku przeprowadzonych negocjacji z przedstawicielami organizacji związkowych, projekt przedstawionej uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego, który zrzesza 29 nauczycieli pracujących w szkołach i przedszkolach na terenie naszej gminy. Natomiast Międzyzakładowa Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Płocku, do której należy 3 nauczycieli z naszego terenu, negatywnie ustosunkowała się do przedstawionego projektu, ponieważ zdaniem jej przedstawicieli obecnie obowiązujący zapis Regulaminu wynagradzania nauczycieli, w szerszym zakresie zabezpiecza interesy nauczycieli,

 niż przepisy rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i zaproponowana nowelizacja Regulaminu. Przedstawiciele MKOiW NSZZ „Solidarność” uważają, że zaproponowana zmiana wprowadza zapis niekorzystny dla nauczycieli , pozbawiający ich praw wcześniej nabytych.

Biorąc pod uwagę obecną sytuację epidemiologiczną i wydane w związku z tym przepisy prawa oświatowego oraz troskę o racjonalne gospodarowanie finansami gminy, przedstawiamy projekt niniejszej uchwały, której przyjęcie jest celowe i uzasadnione.